

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Башкирский лицей № 2» имени Гали Гизетдиновича Ибрагимова городского округа город
Уфа Республики Башкортостан

на 2024 – 2027 годы

От работодателя:

Руководитель
образовательной
организации

Кузнецов Р.И.
(подпись Ф.И.О.)

Дата 24.03.2026 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Баженова С.П.
(подпись Ф.И.О.)

Дата 24.03.2026 г.

М.П.

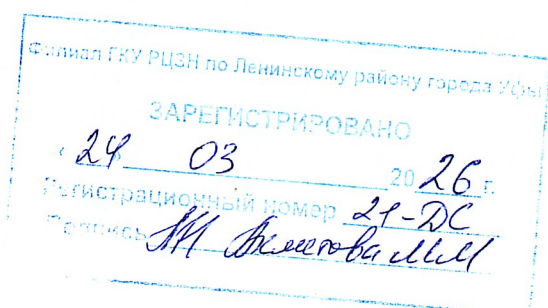
Проект соглашения прошел предварительное согласование в Ленинской районной г. Уфы организации Общероссийского Профсоюза образования.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Ленинской районной организации
г. Уфы Общероссийского Профсоюза образования

Гарипова Л. Г.

№ 12 от «24» марта 2026 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Башкирский
лицей № 2» имени Гали Гизетдиновича Ибрагимова городского округа город
Уфа Республики Башкортостан

на 2024 – 2027 годы

От работодателя:

Руководитель
образовательной
организации

(подпись Ф.И.О.)

Дата _____

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

(подпись Ф.И.О.)

Дата _____

М.П.

Проект соглашения прошел предварительное согласование в Ленинской
районной г. Уфы организации Общероссийского Профсоюза образования.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Ленинской районной организации
г. Уфы Общероссийского Профсоюза образования
_____ Гарипова Л. Г.

№ ____ от « ____ » _____ 2026 г.

Изменения в Коллективный договор
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Башкирский лицей № 2» имени Гали Гизетдиновича Ибрагимова городского
округа город Уфа Республики Башкортостан

На основании ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 1.11 Коллективного договора внести в настоящий Коллективный договор следующие изменения:

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

1.2. Коллективный договор заключен на основании и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами, действующими Отраслевым соглашением между Министерством образования и науки Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2027 годы (далее – Отраслевое соглашение), территориальным Отраслевым соглашением между Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Управлением образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025 — 2027 годы, Постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24.03.2014 № 1063 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан» с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя в вопросах защиты социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников образовательной организации, установления дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также обеспечения стабильной и эффективной деятельности организации.

2. Пункт 1.8. изложить в следующей редакции:

1.8. Настоящий коллективный договор не может содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный законодательством, Отраслевым соглашением, территориальным отраслевым соглашением между Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Управлением образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025 — 2027 годы. Условия настоящего коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с

названными документами, недействительны и не подлежат применению.

3. Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ дополнить пунктом следующего содержания:

1.16. Стороны в соответствии с ч. 10 ст. 45 Трудового кодекса РФ вправе заключать между собой иные соглашения, содержащие договоренности по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, о распространении отдельных прав и гарантий на членов Общероссийского Профсоюза образования.

Раздел III. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

4. Пункт 3.11. изложить в следующей редакции:

3.11. Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч. 2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Раздел IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5. Пункт 4.9. изложить в следующей редакции:

4.9. С учетом производственных и финансовых возможностей по заявлению работника ему предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни (дни отдыха) в следующих случаях:

- при работе без листков нетрудоспособности в течение учебного года – 3 (три) дня;
- выполнившим нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на знаки отличия – 3 (три) дня;
- на похороны близких родственников – 3 (три) дня;
- председателям первичных профсоюзных организаций, внештатным правовым (техническим) инспекторам труда профсоюза, уполномоченному профкома по охране труда – 3 (три) дня;
- членам аттестационных комиссий Министерства образования и науки Республики Башкортостан – 3 (три) дня;

- мужу при выписке новорожденного из роддома – 3 (три) дня;
- работникам, привлекаемым к проведению итоговой аттестации по программам основного общего и среднего общего образования – 3 (три) дня.

Раздел V. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМА ТРУДА

6. Пункт 5.2.2. изложить в следующей редакции:

5.2.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность, утверждаемым с учетом мнения (по согласованию) Профсоюзного комитета, с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ.

7. Пункт 5.2.13. изложить в следующей редакции:

5.2.13. Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, выплата компенсационного характера за проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранным языкам, основным учителям начальных классов являются обязательными.

Выплата компенсационного характера за проверку письменных работ основным учителям начальных классов устанавливается независимо от объема учебной нагрузки. Учителям-предметникам, ведущим учебные занятия в I-IV классах, доплата за проверку письменных работ производится исходя из фактической учебной нагрузки.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

8. Пункт 5.2.14. изложить в следующей редакции:

5.2.14. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МАОУ «Башкирский лицей № 2».

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МАОУ

«Башкирский лицей № 2».

9. Пункт 5.2.28. изложить в следующей редакции:

5.2.28. Педагогическим работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды), название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливается повышающий коэффициент 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

Работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды), название которых начинается со слов «Почетный», «Отличник», устанавливается повышающий коэффициент 0,077 к окладу по занимаемой должности.

Раздел VI. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ЗАКРЕПЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ, ПОВЫШЕНИЮ ПРЕСТИЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРОФЕССИИ

10. Пункт 6.3.5. изложить в следующей редакции:

6.3.5. Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.

11. Пункт 6.3.7. изложить в следующей редакции:

6.3.7. Предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней работникам – членам аттестационной комиссии Министерства просвещения Республики Башкортостан.

Раздел VII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

12. Пункт 7.2.6. изложить в следующей редакции:

7.2.6. Проводит обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников образовательной организации в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

13. Пункт 7.4.8. изложить в следующей редакции:

7.4.8. В случае значительных нарушений требований охраны труда (существенное отклонение от нормативных требований показателей освещенности и работы вентиляционной системы, низкая температура в помещениях, повышенный шум и т.д.) требует от Работодателя приостановления работ до устранения выявленных нарушений. Приостановка работ осуществляется после официального уведомления Работодателя.

14. Раздел VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ дополнить пунктом следующего содержания:

8.5.6. Работодатель обязан по заявлению работника предоставить ему

ежегодный оплачиваемый отпуск (разделить отпуск на части) в случае получения работником путевки на санаторно — курортное лечение, в порядке, предусмотренном законодательством.

Раздел IX. ГАРАНТИИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ. МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ.

15. Пункт 9.1.2. изложить в следующей редакции:

9.1.2. Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.

16. Пункт 9.1.8. изложить в следующей редакции:

9.1.8. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

17. Пункт 9.1.10. изложить в следующей редакции:

9.1.10. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.

18. Пункт 9.1.12. изложить в следующей редакции:

9.1.12. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.

19. Пункт 9.1.13. изложить в следующей редакции:

9.1.13. В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года.

20. Пункт 9.1.17. изложить в следующей редакции:

9.1.17. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.

21. Пункт 9.4. изложить в следующей редакции:

9.4. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

22. Пункт 9.4.1. изложить в следующей редакции:

9.4.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

23. Пункт 9.4.7. изложить в следующей редакции:

9.4.7. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 10 дней дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

Раздел IX. ГАРАНТИИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ. МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ дополнить пунктами следующего содержания:

24. Пункт 9.4.11. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

25. Пункт 9.4.13. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

26. Пункт 9.4.14. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

27. Пункт 9.4.15. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью три дня.

28. Пункт 9.4.16. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, устанавливается материальная помощь в размере 1000 рублей.

Раздел X. ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

29. Пункт 10.9. изложить в следующей редакции:

10.9. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.

30. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с даты подписания сторонами.